



Resolusjon fra studentparlamentet ved NLA Høgskolen (SPNLA)

Verdidokumentet & misnøyen blant studenter og ansatte

Vedtatt: 8. Januar 2022.

Flere studenter ved NLA Høgskolen på alle campus har vist sterk uenighet til skolens verdidokument primært for en spesifikk setning. “Ekteskapet mellom mann og kvinne er i den tradisjonen NLA Høgskolen står i forstått som bærende norm i samlivsetikken.” Denne setningen gjør verdidokumentet unikt utav de private kristne høyskolene, ettersom de fleste verdidokumenter for utdanningsinstitusjoner ikke nevner en foretrukket norm innenfor samlivet.

Studentparlamentet ved NLA Høgskolen har i lengre tid fått inntrykk av at en andel av de ansatte opplever å bli diskriminert mot i ulik grad. Alt i alt virker situasjonen som alvorlig. Omfanget er ukjent, men det har kommet inn meldinger at enkelte ansatte som har en annen seksuell legning enn den heteronormative ikke opplever støtte fra ledelse og eiere. Dette skaper utrygghet og misnøye også hos studentene. Samtlige av etiske råd som har sett på situasjonen har konkludert med at NLA Høgskolen ikke har gjort tilstrekkelig arbeid for sine ansatte.

Studentene ved NLA Høgskolen har arbeidet over lengre tid med å få gjennomslag på endring i verdigrunnlaget til NLA Høgskolen. Dette ønsker vi kan gi en positiv reaksjon fra studenter og ansatte. Som flere andre private kristne høyskoler, har også NLA Høgskolen helt rett til sitt eget verdigrunnlag. Et slikt dokument kan gi en pekepinn på et overordnet mål og skape en trosbasert strategi for skolen å jobbe ut ifra.

Skolen har et stort mangfold av elever og ansatte. Både nasjonale og internasjonale studenter går på NLA Høgskolen, og lærere med alle former for bakgrunner og kompetanse jobber her. Troende er aktive i ulike trossamfunn. Det er også både ansatte og studenter med en annen seksuell identitet enn den som skolen påpeker som sin ønskede samlivsform. Derfor er det

viktig at skolen er åpen for dette mangfoldet. Det øker studiekvaliteten og gjør hverdagen bedre for studenter og ansatte. At Regnbueakademiet (Skeivt kristent nettverk) ikke har fått organisere seg på NLA Høgskolen er høyst problematisk for studenter. Derfor bør NLA Høgskolen tillate SKN å ha lokallag på campus. Denne organisasjonen vil skape et større rom for studenter.

Religiøs frihet er viktig, og det er høyst nødvendig å verne om denne friheten i samfunnet. Samtidig er også seksuell oppfatning og det private liv viktig å verne om. Den norske kirke har to synsretninger om homofilt ekteskap, men som man har sett i medier og hørt av andre ansatte og studenter har verdigrunnlaget til NLA Høgskolen bidratt til diskriminering mot homofile, og andre som ikke stiller seg lojale til verdidokumentet. Vi ønsker derfor å fjerne denne setningen for å forhindre diskriminering. I tillegg til den religiøse friheten til kristne som ønsker å jobbe eller gå på skolen men tror på noe annet når det gjelder slike spørsmål. Hvis skolen ønsker å be ansatte om å gi sin lojalitet til verdigrunnlaget er det flere som vil falle av, og noen som vil føle at de må lyve for å få jobben på NLA Høgskolen. Uansett kvalifikasjoner, så er det blant annet denne setningen som kan skape barrierer, ikke lage rom for mangfold.

LER (Lærerprofesjonens etiske råd) er bekymret på bakgrunn av praktiseringen ved NLA, som står i strid med lærerprofesjonens grunnleggende verdier og etiske ansvar. Med det dårlige ryktet NLA Høgskolen bygger seg vil studentene miste viktige ressurser. Eksempelvis høyt kvalifiserte lærere som lar være å søke på ledige stillinger. NESH (Den nasjonale forskningsetiske komité for samfunnsvitenskap og humaniora) har trukket frem at praksisen NLA Høgskolen bedriver kan skape mangler hos deres akademiske frihet og være i konflikt med forskningens grunnleggende verdier. NOKUT (Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen) har frikjent NLA Høgskolen på anklager om mangler for deres akademiske frihet, men påpeker at «den sakkyndige komiteen (som påpekte mangler i akademisk frihet) kommer med mange gode råd og anbefalinger som høyskolen bør lytte til».

Dette er en betent sak med flere hensyn, men tre ting er sikkert: det er grunn til å tro at NLA Høgskolen kan oppleve frafall av søknader fra potensielle søkere, fordi de er redd for at skolen driver med diskriminering. Flere studenter, ansatte og jobbsøkere har følt seg utsatt for en urett og blitt diskriminert mot, og dette har blitt en torn i skolens side. Det forventes av studentene at alle deler av institusjonen legger til grunn trygghet, inkludering og åpenhet for samtlige av de ansatte. Den beste løsningen er å lytte til studentdemokratiets ønsker, og komme oss i møte om hvordan studentene vil at deres skoles verdigrunnlag skal være.

Studentparlamentet ved NLA mener at:

- NLA Høgskolen skal fjerne følgende setning i verdidokumentet: «Ekteskapet mellom mann og kvinne er i den tradisjonen NLA Høgskolen står i forstått som bærende norm i samlivsetikken.»
- NLA Høgskolen skal ha dialog med avdelingsledere om følgende setning er nødvendig i verdidokumentet: «Ansatte ved NLA Høgskolen vil på dette grunnlaget arbeide i et fellesskap hvor de i konstruktivt samvirke realiserer høgskolens formål, i lojalitet mot høgskolens grunnlag.»
- NLA ledelsen skal imøtekomme ønske om innsyn i sine egne ansettelsesprosesser.
- Både ansettelsesprosess, interne dokumenter, regler og arbeidsmiljø bør tilrettelegges for å se om ansatte kan ha blitt undertrykt.
- Ansatte og studenter skal sikres en enkel og anonym klagemulighet. Klager angående administrasjon skal håndteres av en uavhengig tredjepart.
- Ledelsen bør foreta en anonym spørreundersøkelse for å kartlegge diskriminering og negative opplevelser blant ansatte og studenter.
- Ledelsen skal ut i fra aktivitetsplikten fremme en utredelse om tilstanden i likestilling blant ansatte og fremme forbedringsforslag.
- NLA høgskolen skal anerkjenne SKN (Skeivt kristent nettverk) og la dem starte lokallag på campus.

Resolusjonen i sin helhet: Vedtatt (6 stemmer for, 1 stemme mot)