

## Svar til Studentparlamentet fra styret ved NLA Høgskolen

Vi viser til brev fra Studentparlamentet med tittelen «Verdidokumentet & misnøyen blant studenter og ansatte». Dokumentet inneholder et fremlegg til styret ved NLA Høgskolen i åtte punkter. Saken ble diskutert i styremøtet for NLA Høgskolen 9. mars 2022. Nedenfor gis tilbakemeldinger på de åtte punktene i fremlegget.

### *Innledning*

Brevet viser at Studentparlamentet er opptatt av at NLA Høgskolen skal ha et trygt og godt studiemiljø der alle respekteres og tas vare på. Det er et ønske styret deler fullt ut. Styret vil gjerne samarbeide med Studentparlamentet om dette formålet via studentrepresentantene i styret. For øvrig oppfordres Studentparlamentet til aktiv og god dialog med skolens ledelse ved rektor. Vårt inntrykk er at dette samarbeidet fungerer godt.

### *Kommentarer til de åtte punktene i fremlegget*

1. Fremlegg: *NLA Høgskolen skal fjerne følgende setning i verdidokumentet: «Ekteskapet mellom mann og kvinne er i den tradisjonen NLA Høgskolen står i forstått som bærende norm i samlivsetikken.»*

Kommentar: NLA Høgskolens styre har nylig landet et langvarig arbeid med å revidere og forkorte skolens verdidokument. Dette arbeidet ble gjennomført i flere faser, over flere år, og alle grupper ved skolen fikk anledning til å komme med innspill, også studentene. Det er ikke hensiktsmessig å åpne for endringer så kort tid etter revisjonen. Selv om verdidokumentet ligger fast i en tid fremover, vil styret på jevnlig basis diskutere strategiene og verdigrunnlaget for virksomheten.

2. Fremlegg: *NLA Høgskolen skal ha dialog med avdelingsledere om følgende setning er nødvendig i verdidokumentet: «Ansatte ved NLA Høgskolen vil på dette grunnlaget arbeide i et fellesskap hvor de i konstruktivt samvirke realiserer høgskolens formål, i lojalitet mot høgskolens grunnlag.»*

Kommentar: Denne setningen i verdidokumentet er viktig. NLA Høgskolen er en privat høgskole med et eget særpreget. Skolens eksistensberettigelse er knyttet til dette særpreget. Vi skal fremme danning og dyktiggjøre mennesker til tjeneste, med basis i en kristen forståelse av natur, menneske, kultur og samfunn (se formålsparagrafen, § 6, i vedtektene). Skal dette formålet realiseres, er det helt avgjørende at vi lykkes med å rekruttere ansatte som har sans for særpreget. Lojalitet mot høgskolens grunnlag innebærer ikke at man må være enig i alt som står i grunnlagsdokumentene. Mange ansatte brenner for formålet, men er ikke helt enige i alt som står i grunnlagsdokumentene. Lojalitet innebærer en aksept og respekt for at grunnlagsdokumentene er gjeldende basis for skolen.

3. Fremlegg: *NLA ledelsen skal imøtekomme ønske om innsyn i sine egne ansettelsesprosesser.*

Kommentar: Når det gjelder innsyn i ansettelsessaker følger NLA Høgskolen gjeldende lover og regler. Tillitsvalgte har kommentert at dette er blitt mer åpent enn før, og vi kjenner ikke til noe utbredt ønske om nye endringer.

4. *Fremlegg: Både ansettelsesprosess, interne dokumenter, regler og arbeidsmiljø bør tilrettelegges for å se om ansatte kan ha blitt undertrykt.*

Kommentar: NLA Høgskolen følger gjeldende lover i ansettelsessaker. Når det gjelder miljøet blant studenter og ansatte, har NLA, i likhet med andre høyskoler, en rekke ordninger som i større eller mindre grad også er lovregulert for å ivareta rettighetene deres. For eksempel gjøres det jevnlig undersøkelser for å kartlegge faglige og psyko-sosiale sider ved arbeidsmiljøet. Videre er det en egen handlingsplan mot seksuell trakassering, en Si-fra-portal der det kan varsles anonymt, en uavhengig klagenemd mv. I tillegg har vi registrert at rektor aktivt oppfordrer til å ta direkte kontakt hvis noen opplever å bli dårlig behandlet.

5. *Fremlegg: Ansatte og studenter skal sikres en enkel og anonym klagemulighet. Klager angående administrasjon skal håndteres av en uavhengig tredjepart.*

Kommentar: Disse forholdene er godt ivaretatt i gjeldende kvalitetssystem, som jevnlig evalueres av offentlige myndigheter (NOKUT).

6. *Ledelsen bør foreta en anonym spørreundersøkelse for å kartlegge diskriminering og negative opplevelser blant ansatte og studenter.*

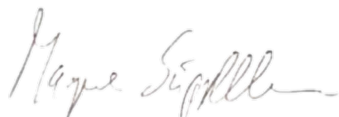
Kommentar: Som nevnt under punkt 4, gjennomføres det undersøkelser blant ansatte og studenter om dette. Vi har ingen dokumentasjon som tilsier at diskriminering er et omfattende problem ved NLA Høgskolen. Vi deler likevel Studentparlamentets ønske om å bedre arbeidsmiljøet og vil følge utviklingen nøye.

7. *Fremlegg: Ledelsen skal ut i fra aktivitetsplikten fremme en utredelse om tilstanden i likestilling blant ansatte og fremme forbedringsforslag.*

Kommentar: Dette gjøres hvert år med basis i kvalitetssystemet.

8. *NLA høgskolen skal anerkjenne SKN (Skeivt kristent nettverk) og la dem starte lokallag på campus.*

Kommentar: Studenter ved NLA har, som alle andre, full foreningsfrihet (jfr. Grunnloven § 101). Dersom grupperinger ved skolen ønsker å benytte noen av NLA Høgskolens merkelementer (navn, logo, font og farge), må det godkjennes. Dette er mest aktuelt i forbindelse med aktiviteter som NLA Høgskolen selv er med på å arrangere, eller som høgskolen på andre måter er institusjonelt ansvarlig for.



Magne Supphellen

Styreleder